

14 Wochen Betreuungsurlaub seit dem 1. Juli

> Wird ein Kind schwer krank oder verunfallt schwer, befinden sich berufstätige Eltern in einer sehr schwierigen Situation. Die ungefähr 4500 jährlich betroffenen Familien sollen nun entlastet werden: Seit dem 1. Juli wird den Eltern ein bezahlter Betreuungsurlaub von maximal 14 Wochen gewährt.

Text: Anna Beck, Leiterin PROMEA Ausgleichskasse / Bild: Beenice-beelove via Shutterstock

Kaum ein Schicksalsschlag berührt uns stärker als wenn ein Kind schwer krank geboren wird oder im Kindesalter schwer erkrankt oder verunfallt – ein Schicksalsschlag, der in der Schweiz für etwa 4500 Familien pro Jahr zur Realität wird. Zusätzlich zur Sorge um die Gesundheit ihres Kindes sehen sich Eltern in dieser schweren Zeit mit ganz anderen Problemen konfrontiert: Die Pflege eines schwer kranken Kindes mit der Erwerbstätigkeit zu vereinbaren, ist nahezu unmöglich. So sah sich bisher in der Regel eines der Elternteile gezwungen, seine Arbeit drastisch zu reduzieren oder ganz aufzugeben, um dem Kind die nötige Pflege zukommen zu lassen und es zu Arztterminen, Operationen und Spitalaufenthalten zu begleiten. Nicht selten stellte die Angst vor einer Kündigung bei häufigen Absenzen eine zusätzliche Belastung dar.

Finanzielle Entlastung und Kündigungsschutz

Seit dem 1. Juli werden Eltern von schwer erkrankten und verunfallten Kindern zumindest finanziell und arbeitsrechtlich ein Stück weit entlastet: Mit Inkrafttreten der zweiten Etappe des Bundesgesetzes über die Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenpflege wird ihnen ein bezahlter Betreuungsurlaub von insgesamt 14 Wochen gewährt. Der Urlaub kann am Stück oder in Form von einzelnen Tagen oder Wochen bezogen werden. Er kann von einem Elternteil bezogen oder beliebig zwischen beiden Elternteilen aufgeteilt werden. Die 14 Wochen dürfen innerhalb einer Rahmenfrist von 18 Monaten bezogen werden. In den ersten sechs Monaten dieser Rahmenfrist ist die Person, welche ihre Erwerbstätigkeit zur Pflege des Kindes unterbricht, vor Kündigung geschützt. Auch ihre/seine Ferien dürfen nicht gekürzt werden.

Mehrleistung ohne EO-Beitrags-erhöhung

Der Lohnausfall während dieser Zeit wird aus der Erwerbsersatzordnung (EO) finanziert. Dieses Taggeld wird Betreuungsentschädigung genannt und beträgt – analog zur Mutterschafts- und Vaterschaftsentschädigung – 80% des durchschnittlichen

Erwerbseinkommens, welches unmittelbar vor dem Bezug der Urlaubstage erzielt wurde, höchstens aber CHF 196 pro Tag. Die geschätzten Kosten von 74 Millionen Franken können finanziert werden, ohne den aktuellen EO-Beitragssatz von 0,45% zu ändern. Damit diese neue EO-Entschädigung ausschliesslich bei diesen schweren Fällen zum Tragen kommt, unterscheidet das Gesetz ganz klar zwischen sogenannten Bagatellerkrankungen sowie leichten Unfallfolgen einerseits und schweren Erkrankungen oder Unfällen andererseits. Damit Eltern Anspruch auf die Betreuungsentschädigung haben, muss ein Arzt/Ärztin die schwere gesundheitliche Beeinträchtigung mit einem offiziellen Attest bescheinigen.

Kurze Pflegeeinsätze – für Kinder und weitere Angehörige

Liegt hingegen eine leichte Erkrankung oder ein Unfall vor, können die Eltern den seit dem 1. Januar 2021 in Kraft stehenden Urlaub für die Angehörigenpflege gemäss Art. 329h OR beziehen. Dieser Urlaub berechtigt sie zu einer bezahlten Abwesenheit von maximal drei Tagen pro Fall und insgesamt maximal zehn Tagen im Jahr, um Kinder – oder andere, klar definierte Angehörige – zu pflegen. Die Lohnfortzahlung während dieser Zeit wird von der Arbeitgeberin oder dem Arbeitgeber geleistet.



Erkrankt oder verunfallt ein Kind schwer, gerät das Leben der ganzen Familie aus den Fugen – auch finanziell. Seit dem 1. Juli 2021 greift in solchen Fällen eine neue Sozialversicherungsleistung: die Betreuungsentschädigung.

Une maladie ou un accident grave d'un enfant bouleverse profondément la vie d'une famille – et ses finances. Depuis le 1^{er} juillet 2021, une nouvelle prestation d'assurance sociale soutient et décharge les parents dans de tels cas: l'allocation de prise en charge.

Haben Sie Fragen zu dieser neuen Sozialversicherungsleistung? Als Durchführungsstelle der EO-Entschädigungen steht Ihnen Ihre Ausgleichskasse für alle Fragen rund um den Betreuungsurlaub gerne zur Verfügung.

www.promea.ch

Congé de prise en charge de 14 semaines depuis le 1^{er} juillet

> Lorsqu'un enfant est gravement malade ou accidenté, les parents exerçant une activité lucrative se retrouvent dans une situation très difficile. Les 4500 familles concernées chaque année vont maintenant être soutenues: depuis le 1^{er} juillet, les parents ont droit à un congé de prise en charge rémunéré d'au maximum 14 semaines.

Texte: Anna Beck Directrice PROMEA caisse de compensation / Photo: Beenicebeelove via Shutterstock

Rien ne nous touche plus que lorsque le destin frappe un enfant qui naît avec une grave maladie, qui tombe gravement malade ou est victime d'un accident d'une grande gravité – c'est pourtant une réalité pour environ 4500 familles par an en Suisse. En plus de l'inquiétude pour leur enfant, les parents se trouvent confrontés à toute une série de problèmes pendant cette période difficile, où il leur est quasiment impossible de concilier la prise en charge de leur enfant gravement atteint dans sa santé et leur activité professionnelle. À tel point que l'un des pa-

rents se voyait généralement contraint de réduire considérablement son activité voire de l'abandonner, afin de pouvoir apporter l'assistance et les soins nécessaires à l'enfant et l'accompagner aux rendez-vous médicaux, être présent lors d'une hospitalisation ou en cas d'intervention chirurgicale. S'y ajoutait bien souvent la crainte d'un licenciement pour absences répétées.

Soutien financier et protection contre le licenciement

Depuis le 1^{er} juillet, les parents d'enfants gravement malades ou accidentés bénéficient d'un soutien tout du moins sur le plan financier et du droit du travail: l'entrée en vigueur de la deuxième étape de la loi fédérale sur l'amélioration de la conciliation entre activité professionnelle et prise en charge de proches leur octroie en effet un congé de prise en charge rémunéré de 14 semaines au total. Le congé peut être pris en bloc ou sous la forme de jours ou de semaines isolés. Il peut être pris par un parent ou partagé librement par les deux parents. Les 14 semaines doivent être prises en l'espace de 18 mois. La per-

sonne qui interrompt son activité lucrative pour s'occuper de son enfant est protégée contre le licenciement durant les six premiers mois de ce délai-cadre. En outre, ses vacances ne peuvent être réduites.

Une prestation supplémentaire sans hausse des cotisations APG

La perte de gain subie durant cette période est financée par le régime des allocations pour perte de gain (APG). L'indemnité journalière octroyée est appelée allocation de prise en charge et – tout comme les allocations de maternité et de paternité – s'élève à 80% du revenu moyen de l'activité lucrative touché avant le début du congé, mais au plus à CHF 196 par jour. Le coût, estimé à 74 millions, peut être financé sans modifier le taux actuel de cotisation APG de 0,45%. Afin que cette nouvelle allocation pour perte de gain soit exclusivement destinée à couvrir les cas d'atteintes graves à la santé, la loi établit une distinction très claire entre, d'une part, une maladie bénigne et des conséquences légères d'un accident et, d'autre part, une maladie ou un accident grave. Pour faire

valoir leur droit à l'allocation de prise en charge, les parents doivent présenter avec leur demande une attestation médicale certifiant que l'enfant est gravement atteint dans sa santé.

Absences de courte durée pour la prise en charge d'enfants et d'autres proches

Dans le cas d'une maladie bénigne ou des conséquences légères d'un accident, c'est l'art. 329h CO qui entre en jeu avec le droit à un congé payé pour la prise en charge d'un enfant – ou d'autres proches clairement définis – introduit le 1^{er} janvier 2021. Ce congé peut durer au maximum trois jours par cas et ne doit pas dépasser dix jours par an au total. Le versement du salaire est maintenu par l'employeur durant cette période.

Avez-vous des questions sur cette nouvelle prestation d'assurance sociale? En sa qualité d'organe d'exécution du régime APG, votre caisse de compensation est à votre entière disposition pour tout ce qui concerne le congé de prise en charge.

www.promea.ch