

Promemoria cassa indennità complementari CIM

Aventi diritto

La PROMEA cassa assegni familiari (CAF) rimborsa ai membri di AM Suisse che sono affiliati alla PROMEA cassa indennità complementari (CIM) e che occupano dipendenti aventi diritto, la differenza tra le prestazioni legali delle indennità per perdita di guadagno (IPG) e le indennità dovute secondo il contratto collettivo di lavoro, tuttavia in ogni caso soltanto fino ad un massimo del salario assicurato dalla Suva.

Ammontare delle prestazioni secondo l'art. 54 CCNL AM Suisse

Durante la scuola reclute (SR) come recluta

oppure durante la formazione di base nella protezione civile

Celibi/nubili senza obblighi di assistenza	50 % del salario
Coniugati/e o celibi/nubili con obblighi di assistenza	80 % del salario

Durante altri giorni di servizio obbligatorio

Tutti coloro che prestano servizio sino a quattro settimane in un anno civile	100 % del salario
---	-------------------

Durante il servizio di avanzamento e le scuole quadri

Tutti/e coloro che prestano servizio sino a quattro settimane in un anno civile	100 % del salario
Per i periodi che superano il limite sopraindicato	80 % del salario

Durante il servizio lungo

Celibi/nubili e coniugati/e che continuano a lavorare dopo il servizio lungo per un periodo di almeno sei mesi presso il medesimo oppure un altro datore di lavoro affiliato all'AM Suisse, durante 300 giorni	80 % del salario
--	------------------

Importante: in base alla richiesta IPG non è possibile rilevare se si tratta di una scuola reclute normale oppure a servizio lungo. È pertanto essenziale indicare sulla richiesta IPG se si tratta di un servizio lungo.

Celibi/nubili senza obblighi di assistenza durante il periodo di recluta , se il rapporto di lavoro è cessato prima della prestazione del servizio Periodo rimanente	50 % del salario indennità IPG
--	-----------------------------------

Indennità di paternità durante il congedo di paternità

14 indennità giornaliere per 10 giorni di congedo di paternità durante un periodo di fruizione limitato di sei mesi.	100 % del salario
--	-------------------

Esercizio del diritto

Un diritto può essere fatto valere solo con la richiesta IPG o una richiesta per un'indennità paternità e se il/la dipendente è stato/a occupato/a nell'azienda immediatamente prima dell'inizio del servizio. Per le reclute che non conseguono un tirocinio, il diritto sussiste solamente se sono al servizio di datori di lavoro di AM Suisse, nonché affiliati alla CAF per un periodo complessivo di almeno 12 mesi prima e dopo la prestazione di servizio. Se risulta retroattivamente che il periodo di occupazione di 12 mesi non è stato raggiunto, l'indennità dovrà essere restituita. Oltre alle richieste correttamente compilate, i datori di lavoro non dovranno inoltrare ulteriori formulari.

Calcolo delle indennità

Salario mensile: il metodo di calcolo dell'indennità CIM è identico a quello dell'IPG. Ciò significa che per dipendenti con salari mensili si determina il salario giornaliero medio dividendo per trenta l'ultimo salario mensile percepito prima dell'entrata in servizio. Gli elementi del salario, che sono versati regolarmente una volta all'anno o a distanza di più mesi, come provvigioni e gratifiche, devono essere aggiunti proporzionalmente al salario mensile, se sono stati versati per o durante l'ultimo esercizio prima dell'entrata in servizio.

Salario orario: Per dipendenti con salario orario, il guadagno giornaliero medio viene calcolato moltiplicando il numero delle ore settimanali per il salario orario e quindi dividendo per sette giorni.

Apprendisti/e: Per apprendisti/e che svolgono la scuola reclute immediatamente dopo la conclusione del tirocinio e ritornano nell'azienda dopo il periodo di servizio, ci si basa sul salario convenuto per il periodo dopo la scuola reclute. Se invece l'apprendista non torna più nell'azienda, fa stato il salario contrattuale minimo previsto dal contratto collettivo di lavoro. Per apprendisti/e che svolgono la scuola reclute durante la formazione, l'indennità è calcolata secondo il salario d'apprendista. Eventuali aumenti di salario durante il tirocinio devono essere comunicati. Il numero di giorni indennizzati corrisponde al numero di giorni con soldo.

Obbligo contributivo

L'indennità CIM è assoggettata ai contributi AVS/AI/IPG/AD, nonché Suva. Le prestazioni IPG sono invece assoggettate solamente ai contributi AVS/AI/IPG/AD. I contributi del datore di lavoro all'AVS/AI/IPG e AD vengono rimborsati sia dall'IPG che dalla CIM.