

NEWS 02/16

Cassa di compensazione PROMEA

Abrogazione dell'art. 136 OAVS - conseguenze per datori di lavoro e casse di compensazione

In risposta alla mozione del consigliere agli stati Paul Niederberger, avanzata nell'autunno 2015, il 20 aprile 2016, il Consiglio federale ha deciso di abrogare l'articolo suindicato nell'ordinanza AVS con effetto dal 1° giugno 2016.

Questo significa, per Voi quali datori di lavoro, che non avrete più l'obbligo di notificare i Vostri nuovi dipendenti alla cassa di compensazione sistematicamente entro 30 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro, ma al più tardi in occasione del conteggio salariale all'inizio dell'anno successivo. La revoca dell'obbligo di notifica durante l'anno ha lo scopo, secondo la mozione avanzata, di alleggerire l'onere amministrativo delle aziende e di ridurre i costi.

Vi preghiamo di notare che questo vale unicamente per l'obbligo di notifica all'AVS e non per la previdenza professionale, per la quale ogni arrivo e ogni partenza devono essere annunciati sempre ancora immediatamente.

Nel casi in cui venisse richiesta una prestazione inerente all'ordinamento delle indennità per perdita di guadagno IPG (militare), all'indennità di maternità o alla cassa di compensazione per assegni familiari, la notifica di arrivo per i Vostri nuovi dipendenti dev'essere inoltrata obbligatoriamente durante l'anno. Solo in questo modo la cassa può verificare la propria competenza, determinare e versare la prestazione.

Poiché l'obbligo di notifica tempestivo è revocato dal 1° giugno 2016, per noi è importante che continuiate a comunicarci, in occasione della notifica dei salari annui, tutti i nuovi dipendenti con i numeri d'assicurazione corretti, i nomi e cognomi completi e le date di nascita. Solo in tal modo possiamo imputare i salari dichiarati ai conti corretti degli assicurati. Informazioni errate o incomplete causano ritardi nel lavoro durante questi primi mesi dell'anno, periodo comunque molto impegnativo. Vi ringraziamo in anticipo per le informazioni complete e corrette, anche a nome dei Vostri dipendenti.

Con la nuova procedura, le casse di compensazione non devono più emettere gli attestati d'assicurazione

per i nuovi dipendenti annunciati. Anche questo contribuirà a ridurre le spese amministrative durante l'anno.

Vi preghiamo di notare che l'attestato d'assicurazione prova al dipendente che il datore di lavoro l'ha annunciato regolarmente presso la cassa di compensazione competente. Questo attestato non dev'essere confuso con il certificato d'assicurazione (tessera AVS). Il certificato può essere ordinato da noi in qualsiasi momento.

In base alle richieste già arrivate dalle aziende a proposito di questa revoca, la PROMEA ha deciso di continuare a gestire le entrate e uscite durante l'anno e di emettere i relativi attestati d'assicurazione. Avremo il piacere di fornirvi questo servizio finché il nostro fornitore di software ne supporta le procedure necessarie all'erogazione, auspicabilmente fino alla fine del 2017. A tal proposito il nostro PartnerWeb mette a Vostra disposizione un'applicazione semplice e razionale.

Cassa di compensazione PROMEA

Rimborso di contributi per costi d'amministrazione

Tramite la nostra newsletter 02/15 Vi avevamo già informato sul rimborso dei contributi per costi d'amministrazione, previsto nel 2016.

L'evoluzione favorevole della somma salariale, procedure aziendali più snelle e la conseguente gestione più rapida, ma anche l'ottima collaborazione con Voi, ci hanno permesso di evitare diverse spese. Ciò ha portato, negli ultimi due anni, a risultati molto positivi che si sono rispecchiati anche nella chiusura dei nostri conti annuali.

Durante la sua ultima riunione nel mese di aprile 2016, il consiglio direttivo della cassa AVS/CAF ha deciso all'unanimità l'ammontare del rimborso, nonché i relativi parametri. Riceveranno il rimborso nuovamente tutti i membri della cassa di compensazione che erano attivi al 1° gennaio di quest'anno e hanno collaborato in maniera eccellente con la PROMEA nell'ambito dell'incasso. Il rimborso è arrotondato a un franco ed è concesso a partire da un importo di CHF 10.00.

Ringraziamo tutti coloro che hanno contribuito a facilitarci il nostro lavoro quotidiano. Riceverete all'inizio di luglio una comunicazione separata indicante l'ammontare del bonifico, che non Vi sarà accreditato, bensì calcolato nel conteggio del mese di luglio 2016.

Cassa assegni familiari PROMEA

Aumento degli assegni familiari nel Canton Vaud a partire dal 1° settembre 2016

Gli aventi diritto al voto vodesi hanno accettato, a schiacciante maggioranza, la riforma III dell'imposizione delle imprese. Ciò comporta tra l'altro l'aumento degli assegni familiari. I nuovi assegni familiari valgono per dipendenti, per persone con attività lucrativa indipendente e per quelle senza attività lucrativa.

Dal 1° settembre 2016 valgono i nuovi importi:

- Assegni per figli CHF 250.00 al mese (finora CHF 230.00)
- Assegni di formazione CHF 330.00 al mese (finora CHF 300.00)
- Supplemento dell'assegno familiare a partire dal 3° figlio CHF 120.00 al mese (finora CHF 100.00)

Gli importi degli assegni unici di nascita e di adozione, stabiliti per legge, rimangono invariati a CHF 1'500.00.

Previdenza professionale

Nell'anno 2016, la PV-PROMEA applica un interesse minimo del 2 % agli averi di vecchiaia

Per l'anno 2016, il Consiglio federale ha fissato il tasso d'interesse minimo LPP all'1,25 %. Il consiglio di fondazione della PV-PROMEA ha però deciso di applicare un interesse minimo del 2 % agli averi di vecchiaia 2016 e questo sia per la parte obbligatoria, sia per quella eccedente l'obbligatorietà. L'accantonamento necessario per questo maggiore interesse è stato costituito già durante il 2015 e non è a carico del conto annuale 2016.

La Vostra azienda non è ancora associata alla PV-PROMEA? Vi sottoponiamo volentieri un'offerta. Il nostro responsabile del settore LPP, Patric Spahr, è a Vostra disposizione per eventuali domande al numero diretto 044 738 53 79, oppure tramite l'e-

mail patric.spahr@promea.ch. Siamo lieti di ricevere le Vostre richieste.

Assicurazioni sociali PROMEA

Indagine sulla soddisfazione dei clienti

La soddisfazione dei nostri clienti è importante per noi! Desideriamo conoscere la Vostra opinione e confrontarci con la Vostra valutazione.

Per questo motivo effettuiamo nel mese di luglio 2016 un'indagine sulla soddisfazione dei clienti. A questo proposito riceverete una lettera separata con un link al nostro sito che Vi permetterà di accedere all'indagine dopo l'immissione del nome utente e della password.

Speriamo nella Vostra partecipazione e Vi ringraziamo in anticipo per il Vostro riscontro. In questo modo ci aiutate a migliorare ulteriormente le nostre prestazioni di servizio. In una successiva edizione della newsletter sarete informati sui risultati e sulle misure eventualmente da prendere.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

Assicurazioni sociali PROMEA

Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren

Tel. 044 738 53 53, fax 044 738 53 73

info@promea.ch, www.promea.ch