

PROMEA ATTUALITÀ 04/2022

Gentili clienti

Nella PROMEA i preparativi per la fine dell'anno procedono a pieno ritmo e allo stesso tempo ci prepariamo a un 2023 ricco di avvenimenti. Con il «sì» alla riforma AVS 21 del 25 settembre, per noi è iniziata una fase di implementazione della durata di 15 mesi a un ritmo strettamente cadenzato.

I cambiamenti sono ampi e proprio la loro concettualizzazione e implementazione nelle applicazioni informatiche richiedono molte conoscenze specifiche e tecniche. Non siamo soli nello svolgimento di questo lavoro: ci impegniamo fortemente all'interno del Centro d'informazione AVS/AI e nella IGAKIS, un gruppo d'interesse di casse di compensazione, organizzato come cooperativa. In questi organismi mettiamo a disposizione le eccellenti conoscenze dei nostri specialisti e in cambio approfittiamo delle sinergie con gli altri membri.

Inoltre, numerosi documenti devono essere adattati in diverse lingue, tutte le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori vanno sottoposti a una formazione ed è necessario rispondere alle tante domande dei clienti. Tutto ciò sarà sbrigato dalle nostre collaboratrici e dai nostri collaboratori nel prossimo anno in aggiunta al lavoro quotidiano, senza che la nostra clientela se ne accorga. Un impegno straordinario, per il quale desidero ringraziare di cuore.

Grazie anche a Voi per la fiducia mostrata e l'ottima collaborazione in quest'anno. A nome di tutta la squadra della PROMEA auguro a Voi, alle Vostre collaboratrici e ai Vostri collaboratori e alle rispettive famiglie Festività gioiose e rigeneranti e un buon Anno Nuovo ricco di successo, felicità a soprattutto salute.

Ricardo Garcia
Direttore generale PROMEA assicurazioni sociali

PROMEA cassa di compensazione **Notifica dei salari 2022 – indicazioni importanti**

Contemporaneamente a questa edizione di PROMEA attualità avete ricevuto i documenti necessari per la Vostra dichiarazione dei salari per l'anno 2022. Le comunicazioni successive contengono indicazioni importanti e utili per aiutare Voi e noi a ridurre il più possibile l'onere finanziario e l'impegno di tempo. Ringraziamo per una lettura attenta.

PROMEA cassa di compensazione **Notifica dei salari 2022 – guida aggiornata**

Nella nostra guida *Notifica dei salari AVS 2022* sono contenute istruzioni dettagliate per la compilazione dei formulari di conteggio con una tabella delle tipologie di salari soggetti ai contributi e molti esempi. La trovate su www.promea.ch/guida_pratica.

PROMEA cassa di compensazione **Notifica dei salari 2022 – evitare elaborazioni doppie**

Se effettuate la Vostra notifica dei salari elettronicamente, ossia tramite ELM, PROMEA connect o con l'ausilio del link ad uso unico, Vi preghiamo di non inviarci la documentazione cartacea anche per posta. Questo aiuta ad evitare un'elaborazione doppia. Grazie!

PROMEA cassa di compensazione **Notifica dei salari 2022 – notifica elettronica possibile anche senza un conto PROMEA connect**

I clienti privi di un conto PROMEA connect possono connettersi una tantum a PROMEA connect con l'ausilio di un link ad uso unico per effettuare online la notifica dei salari 2022.

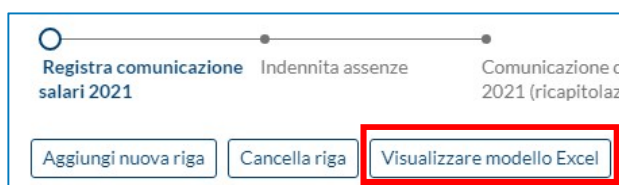
Trovate il link ad uso unico, nonché il Vostro codice individuale stampati in fondo alla prima pagina del formulario di conteggio. Immettete il link nel Vostro browser internet e digitate successivamente il Vostro

codice individuale. Fatto! Siete già in grado di eseguire comodamente la notifica dei salari elettronica. Non è necessario inviarci anche la documentazione cartacea. Vi preghiamo di notare che in caso di trasmissione tramite il link ad uso unico non è possibile effettuare correzioni.

Non trovate né il link ad uso unico né il codice in fondo alla prima pagina del formulario di conteggio? Ciò significa che disponete già di un conto PROMEA connect. Accedete sul sito www.promea.ch/connect ed effettuate la notifica dei salari 2022 in maniera semplice e comoda con PROMEA connect.

PROMEA cassa di compensazione
Notifica dei salari 2022 con PROMEA connect – importare dati salariali da un file Excel in maniera semplice e rapida

Invece di inserire i dati salariali di ogni singola collaboratrice e di ogni collaboratore manualmente nel PROMEA connect, potete importare questi dati in maniera semplice e rapida da un file Excel. Per questo Vi occorre il relativo modello Excel che può essere scaricato nel connect (*notifica dei salari 2022 > visualizzare modello Excel*).



Compilate le celle esattamente secondo i formati e caricate di nuovo il file, cliccando sul pulsante *importare file salari* (direttamente accanto al pulsante *visualizzare modello Excel*). Se i formati sono corretti, PROMEA connect inserisce i Vostri dati salariali nella maschera e potete continuare con la notifica dei salari 2022.

PROMEA cassa di compensazione
Notifica delle Vostre somme salariali d'acconto per l'anno 2023

Vi preghiamo di inviarci le Vostre somme salariali presumibili AVS, AD1 e CAF per l'anno 2023.

Nella notifica dei salari elettronica, al termine della notifica ricevete, sulla pagina riassuntiva, una proposta per l'anno successivo che potete adattare individualmente. I clienti che effettuano la propria notifica dei salari su carta, utilizzano il formulario *Somme salariali forfettarie 2023*.

Desiderate che la somma salariale aggiornata sia già considerata nel conteggio di gennaio? In tal caso dobbiamo ricevere la Vostra notifica delle somme salariali d'acconto 2023 entro il **17 gennaio 2023**.

PROMEA cassa di compensazione
Contributi all'assicurazione contro la disoccupazione AD – abolizione del contributo di solidarietà per salari superiori a CHF 148'200 dal 1° gennaio 2023

Dall'anno 2011, sulle componenti salariali superiori a CHF 148'200, viene riscosso un contributo dell'1 per cento a favore dell'assicurazione contro la disoccupazione. La legge prevede che questo cosiddetto *contributo di solidarietà* o *contributo AD2* può essere riscosso fintanto che il capitale proprio del fondo di compensazione dell'assicurazione contro la disoccupazione non abbia superato CHF 2.5 miliardi.

I dati attuali della SECO mostrano che questo limite sarà effettivamente superato per fine 2022. Di conseguenza, secondo la legge, il diritto alla riscossione del contributo di solidarietà decadrà dal 1° gennaio 2023. A partire da questa data, non saranno più riscossi contributi AD sulle componenti salariali superiori a CHF 148'200.

Che cosa significa questo per Voi datori di lavoro? I conteggi salariali delle Vostre collaboratrici e dei Vostri collaboratori devono essere adeguati in modo tale che non siano più rimosse deduzioni AD sulle componenti salariali superiori a CHF 148'200.

Ulteriori informazioni concernenti questo ed altri cambiamenti a partire dal 1° gennaio 2023 sono contenute nell'opuscolo informativo *1.2023 Generalità – Cambiamenti a partire dal 1° gennaio 2023* del Centro d'informazione AVS/AI. Tale opuscolo è messo a disposizione esclusivamente in formato elettronico.

Purtroppo, al momento della chiusura redazionale non siamo ancora in possesso di questo promemoria. Non appena sarà pubblicato, lo troverete sul nostro

sito www.promea.ch sotto *Formulari & Promemoria > Cassa di compensazione*.

PROMEA cassa di compensazione

Aumento delle prestazioni di rendita e altri cambiamenti dal 1° gennaio 2023

In base all'attuale evoluzione dei prezzi e dei salari, nonché alla raccomandazione della commissione federale AVS/AI, il Consiglio federale, durante la sua seduta del 12 ottobre 2022, ha deciso di aumentare le prestazioni di rendita a partire dal 1° gennaio 2023.

La rendita minima sarà aumentata di CHF 30 a CHF 1'225 al mese, la rendita massima di CHF 60 a CHF 2'450.

L'adeguamento delle rendite porterà a ulteriori adeguamenti nell'ambito delle prestazioni e dei contributi, come p.es. i contributi minimi degli indipendenti e delle persone senza attività lucrativa per AVS, AI e IPG che passeranno da CHF 503 a CHF 514 all'anno, e gli adeguamenti dell'indennità giornaliera IPG.

Informazioni dettagliate concernenti tutti i cambiamenti che entrano in vigore dal 1° gennaio 2023 sono contenute nell'opuscolo informativo *1.2023 Generalità – Cambiamenti a partire dal 1° gennaio 2023* del Centro d'informazione AVS/AI. Tale opuscolo è messo a disposizione esclusivamente in formato elettronico.

Purtroppo, al momento della chiusura redazionale non siamo ancora in possesso di questo promemoria. Non appena sarà pubblicato, lo troverete sul nostro sito www.promea.ch sotto *Formulari & Promemoria > Cassa di compensazione*.

PROMEA cassa di compensazione

Rendite per vedovi dell'AVS: sentenza Corte Europea dei Diritti dell'Uomo

L'11 ottobre 2022, la Grande Camera della Corte Europea dei Diritti dell'Uomo (CEDU) ha emesso una sentenza contro la Svizzera.

La sentenza riguarda la rendita per vedovi, la quale è soppressa, secondo la legge svizzera, quando il figlio più giovane raggiunge la maggiore età. Le casse di compensazione hanno ricevuto istruzioni dall'Ufficio

federale delle assicurazioni sociali di continuare a pagare le pensioni ai vedovi fino a quando non sarà adottata una nuova base legale in Svizzera.

È esclusa la continuazione del versamento delle rendite per vedovi ai vedovi che si sono separati. Queste prestazioni continueranno ad essere soppresse quando il figlio più giovane avrà raggiunto la maggiore età.

PROMEA cassa di compensazione

Entrata in vigore dell'indennità di adozione a partire dal 1° gennaio 2023

Le persone esercitanti un'attività lucrativa che accolgono un bambino di età inferiore a quattro anni per l'adozione, potranno beneficiare di un congedo di adozione di due settimane, finanziato tramite le indennità di perdita di guadagno (IPG). Il Consiglio federale ha approvato le disposizioni d'esecuzione concernenti il congedo di adozione e ne ha fissato l'entrata in vigore al 1° gennaio 2023.

La determinazione e il versamento dell'indennità sono di competenza della Cassa federale di compensazione CFC a Berna, a prescindere dalla cassa di compensazione presso cui il genitore è regolarmente assicurato.

Ulteriori informazioni sull'indennità di adozione sono a Vostra disposizione sul nostro sito su *cassa di compensazione > prestazioni di servizio > indennità di adozione*.

PROMEA cassa di compensazione

Riforma AVS 21 – attuazione delle misure decise

Il 25 settembre 2022, popolo e cantoni hanno approvato il disegno *Modifica della legge federale sull'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (AVS 21)*. L'entrata in vigore della riforma è prevista in data 1° gennaio 2024.

Tutti gli attori coinvolti hanno già avviato a pieno regime i preparativi per l'entrata in vigore all'inizio del 2024. I lavori attuativi a ciò collegati sono tuttavia ancora in una fase iniziale, motivo per cui anche alle casse di compensazione mancano ancora informazioni concrete in relazione a numerosi aspetti.

All'indirizzo www.promea.ch/AVS21_IT abbiamo allestito una pagina informativa, su cui pubblicheremo regolarmente le principali informazioni sulla riforma: le domande più frequenti e le relative risposte, link utili e tutti i moduli necessari. La pagina viene costantemente aggiornata. Consultatela periodicamente per non perdere importanti comunicazioni!

Vi consigliamo di notificare a tutte le Vostre collaboratrici e ai Vostri collaboratori della classe 1969 o precedenti questa possibilità fondamentale d'informazione. A questo scopo abbiamo preparato una lettera che è a Vostra disposizione sul nostro sito web sotto www.promea.ch/lettera_info_AHV21 per essere stampata direttamente o scaricata per l'invio elettronico.

PROMEA cassa assegni familiari **Aumento assegni familiari dal 1° gennaio 2023**

Secondo le informazioni attualmente in nostro possesso, l'ammontare degli assegni familiari cambia per l'anno 2023 nei seguenti cantoni:

Ginevra

Il canton Ginevra aumenta gli assegni familiari dal 1° gennaio 2023. Il nuovo assegno per i figli ammonta a CHF 311 (per figli fino a 16 anni), rispettivamente a CHF 415 (per figli dai 16 anni). Il nuovo assegno di formazione ammonta a CHF 415, l'assegno di nascita e di adozione a CHF 2'073.

Grigioni

Il canton Grigioni aumenta gli importi degli assegni familiari di CHF 10 per figlio al mese dal 1° gennaio 2023. A partire da questa data, l'assegno per i figli ammonta a CHF 230 per figlio al mese. L'assegno mensile di formazione viene aumentato a CHF 280 per figlio.

Lucerna

Il canton Lucerna aumenta gli importi degli assegni familiari di CHF 10, rispettivamente CHF 50 per figlio al mese dal 1° gennaio 2023. A partire da questa data, l'assegno per i figli ammonta a CHF 210 per figli minori di 12 anni d'età e a CHF 260 per figli dal 12^{esimo} fino al 16^{esimo} anno d'età. Anche l'assegno mensile di formazione viene aumentato di CHF 10 a CHF 260 per figlio.

Vallese

Il 27 novembre 2022, la popolazione vallesana ha votato sulla modifica della Legge d'applicazione della legge federale sugli assegni familiari (LALAFam) e quindi sull'aumento degli assegni familiari a partire dal 1° gennaio 2023. Al momento della chiusura re-dazionale, i risultati della votazione non erano ancora disponibili. Qualora l'aumento fosse accettato, riceverete, come di consueto, all'inizio dell'anno una comunicazione con i nuovi assegni in vigore.

PROMEA cassa assegni familiari **Rinuncia all'invio del riepilogo annuale degli assegni familiari**

Quest'anno, la PROMEA cassa assegni familiari rinuncia all'invio del riepilogo degli assegni familiari per l'intero anno corrente, finora inviato nel mese di novembre.

Siccome i nostri membri ricevono già con ogni fattura i dettagli per la verifica degli assegni familiari versati e poiché i clienti con un conto PROMEA connect possono accedere in qualsiasi momento al riepilogo degli assegni familiari, quest'anno rinunciamo all'invio generale dei riepiloghi annuali a favore dell'ambiente.

Ai membri che desiderano comunque ricevere questo documento, su richiesta lo inviamo volentieri individualmente. Vi preghiamo di comunicarcelo tramite info@promea.ch.

PROMEA cassa assegni familiari **Fondo per la formazione professionale Ginevra – nuovo metodo per la riscossione dei contributi dal 1° gennaio 2023**

Il fondo ginevrino per la formazione professionale *Fonds pour la formation professionnelle et continue* (FFPC) cambia il metodo di riscossione dei contributi. Finora i datori di lavoro versavano CHF 31 per collaboratrice/collaboratore nel fondo. In futuro, i contributi saranno conteggiati in per mille della somma salariale nel canton Ginevra, analogamente ad altri fondi, tuttavia con uno scaglionamento della somma salariale.

Dal 1° gennaio 2023, la PROMEA cassa assegni familiari conteggerà i contributi a questo fondo sulla base della Vostra somma salariale d'acconto notificata per il canton Ginevra.

I formulari per la notifica dei salari 2023 saranno adattati di conseguenza.

PROMEA cassa assegni familiari
Nuovi parametri di base dal 1° gennaio 2023

A partire dal 1° gennaio 2023, i redditi rilevanti per il diritto agli assegni familiari vengono adeguati nel modo seguente:

- Reddito minimo per dipendenti

	2022	2023
all'anno	CHF 7'170	CHF 7'350
al mese	CHF 597	CHF 612

- Reddito massimo del figlio in formazione

	2022	2023
all'anno	CHF 28'680	CHF 29'400
al mese	CHF 2'390	CHF 2'450

- Reddito massimo persone senza attività lucrativa

	2022	2023
all'anno	CHF 43'020	CHF 44'100
al mese	CHF 3'585	CHF 3'675

Non vi è nessun diritto all'assegno di formazione, se il reddito annuo del figlio in formazione è superiore all'intera rendita di vecchiaia massima dell'AVS (a partire dal 1° gennaio 2023 CHF 29 400 all'anno, ovvero CHF 2 450 al mese).

Previdenza professionale
Importi limiti legali 2023

Nella previdenza professionale (LPP), per l'anno 2023 sono in vigore i seguenti importi limite legali:

- Salario annuo minimo (soglia di accesso)

	finora	2023
	CHF 21'510	CHF 22'050

- Deduzione di coordinamento

	finora	2023
	CHF 25'095	CHF 25'725

- Salario massimo

	finora	2023
	CHF 86'040	CHF 88'200

- Salario coordinato massimo LPP

	finora	2023
	CHF 60'945	CHF 62'475

- Salario coordinato minimo LPP

	finora	2023
	CHF 3'585	CHF 3'675

Previdenza professionale
Situazione della riforma LPP (LPP 21)

Dopo l'approvazione della riforma AVS21 del 25 settembre, adesso i riflettori sono puntati sulla riforma LPP.

Il progetto ha lo scopo di garantire il finanziamento della previdenza professionale e di preservare il livello delle prestazioni in ambito LPP. Questo dovrebbe essere raggiunto grazie alla riduzione dell'aliquota di conversione LPP dall'attuale 6.8 al 6 per cento. L'introduzione di un supplemento di rendita dovrebbe compensare gli effetti di questa riduzione.

Anche la previdenza di persone con un reddito modesto e con un'attività a tempo parziale dovrebbe essere migliorata. A questo scopo la deduzione di coordinamento e la soglia d'accesso dovrebbero essere abbassate. In tal modo il salario assicurato sarà più elevato. Di conseguenza, le persone assicurate con salari più modesti, tra cui soprattutto donne e lavoratori a tempo parziale, usufruiranno di una migliore sicurezza sociale.

Inoltre, nel finanziamento è previsto un adeguamento degli accrediti di vecchiaia.

Il progetto si trova, nell'ambito della procedura di appianamento delle divergenze, in mano al Consiglio degli Stati e vi sarà trattato durante la sessione invernale. L'introduzione della riforma LPP non è attesa prima del 2025.

PROMEA assicurazioni sociali

Raggiungibilità e orari d'apertura durante i giorni festivi

I nostri uffici rimangono chiusi dal 24 dicembre 2022 al 2 gennaio 2023. A partire da martedì, 3 gennaio 2023, siamo lieti di essere nuovamente a Vostra disposizione.

Vi ringraziamo per la buona collaborazione durante quest'anno. Auguriamo a Voi e ai Vostri cari Festività serene, salute e successo nell'Anno Nuovo.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

PROMEA assicurazioni sociali

Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren

Tel. 044 738 53 53, fax 044 738 53 73

info@promea.ch, www.promea.ch