

PROMEA ATTUALITÀ 02/2021

Gentili clienti

Finalmente è arrivato il bel tempo primaverile tanto agognato! Una parte della popolazione torna, grazie a ripetuti test, dallo smart working al posto di lavoro e le strade, le rive di fiumi e laghi tornano a vivere: lentamente, ma inesorabilmente la Svizzera si sveglia dal letargo invernale del coronavirus. Un po' di normalità, alcuni la chiamano „nuova normalità“, sta ritornando nelle nostre vite.

Anche nella PROMEA la normalità è tornata, almeno parzialmente. Sebbene gran parte delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori lavori ancora a casa, la collaborazione a distanza si è consolidata e l'enorme mole di richieste con le quali eravamo confrontati inizialmente, ha potuto essere smaltita in gran parte. Passo dopo passo, i nostri reparti possono tornare alle normali attività di ogni giorno. Noi speriamo che nel frattempo anche le Vostre attività quotidiane siano tornate nei binari consueti.

Nell'ambito delle assicurazioni sociali, la seconda metà dell'anno porta con sé alcune novità che abbiamo il piacere di illustrarvi in questa edizione di PROMEA attualità.

Restate in buona salute!

Urs Schneider
Direttore PROMEA assicurazioni sociali

PROMEA cassa di compensazione

Congedo di paternità – adesso la richiesta può essere inoltrata tramite PROMEA connect

Nell'ultima edizione di PROMEA attualità Vi abbiamo informato sulle principali disposizioni concernenti il congedo di paternità e l'indennità di paternità, che spetta di diritto ai padri dal 1° gennaio 2021.

Da poco è possibile trasmetterci la richiesta di indennità di paternità online tramite PROMEA connect. La funzione „Richiedere IPat“ è disponibile nella barra di

navigazione a sinistra sotto la voce „RP – remunerazione parentale“.

Vi preghiamo di notare che la richiesta per l'indennità di paternità può essere inoltrata, contrariamente all'indennità di maternità, unicamente dopo la fruizione dell'intero congedo.

Tutte le informazioni sull'indennità di paternità, nonché il formulario di richiesta sono a Vostra disposizione su www.promea.ch/IPat.

PROMEA cassa di compensazione

Congedo di assistenza per genitori di figli con gravi problemi di salute

A partire dal 1° luglio 2021, entra in vigore il congedo di assistenza per genitori di figli con gravi problemi di salute. Nell'ultima edizione di PROMEA attualità Vi abbiamo informato sulle principali disposizioni relative a questa nuova prestazione di assicurazione sociale.

Particolarmente importante è la differenziazione tra un grave problema di salute da una parte e le cosiddette malattie di poco conto o le conseguenze lievi d'infortuni dall'altra.

In caso di malattie di poco conto e di conseguenze lievi d'infortuni, i genitori possono chiedere il congedo per l'assistenza ai familiari secondo l'art. 329h CO. Questo congedo ha una durata massima di tre giorni per caso ed è limitato a dieci giorni all'anno. Il versamento del salario durante questo periodo è effettuato dal datore di lavoro.

Per contro, la perdita di guadagno durante le 14 settimane del congedo di assistenza per genitori di figli con gravi problemi di salute è finanziato tramite la IPG. Questa indennità giornaliera è chiamata *indennità di assistenza* e ammonta all'80 % del reddito medio da attività lucrativa, ricevuta immediatamente prima della fruizione dei giorni di congedo, ma al massimo a CHF 196 al giorno.

Si considera che un figlio abbia un grave problema di salute quando:

- si è verificato un cambiamento radicale dello stato di salute fisica o psichica del figlio;
- il decorso o l'esito di questo cambiamento è difficilmente prevedibile oppure va considerata l'eventualità di un danno permanente o crescente oppure persino del decesso;
- sussiste un bisogno particolarmente elevato di assistenza da parte dei genitori; e
- almeno un genitore deve interrompere l'attività lavorativa per assistere il figlio.

Il grave problema di salute dev'essere certificato da un medico con l'attestato ufficiale che fa parte del formulario di richiesta 318.744.

Tutte le informazioni concernenti le indennità di assistenza, nonché tutti i formulari necessari saranno disponibili a breve su www.promea.ch/IAS.

PROMEA cassa di compensazione

Vuoto giuridico colmato: Prolungata la durata dell'indennità di maternità in caso di soggiorno ospedaliero del neonato

Le madri il cui figlio doveva rimanere in ospedale per almeno tre settimane subito dopo il parto potevano fino ad ora differire il congedo di maternità e quindi l'inizio del diritto all'indennità di maternità.

Dato che la LIPG non contemplava alcuna indennità per la durata di questo differimento, e che la madre non poteva lavorare dato al periodo del divieto di lavoro di otto settimane dopo il parto, risultava una perdita di guadagno durante il soggiorno ospedaliero del neonato.

Il 30 novembre 2018 il Consiglio federale ha adottato le seguenti modifiche, che entreranno in vigore il 1° luglio 2021: Se il neonato deve rimanere in ospedale per almeno due settimane subito dopo il parto, il diritto all'indennità di maternità viene prolungato della durata di questo soggiorno ospedaliero fino a un massimo di 56 giorni. Il diritto al prolungamento sarà limitato alle madri che riprendono a lavorare dopo il congedo di maternità.

PROMEA cassa di compensazione

Update: Oneri straordinari a carico delle casse di compensazione a causa delle numerose indennità per il coronavirus

Le misure del Consiglio federale per attenuare l'impatto economico della pandemia da coronavirus hanno scatenato un fiume di richieste alle casse di compensazione. Esse, in qualità di organi d'esecuzione, sono responsabili per l'attuazione delle misure finanziarie tramite l'indennità di perdita di guadagno (IPG); tale informazione era già contenuta nel PROMEA attualità 01/2021.

Siamo lieti di potervi informare che, nel frattempo, abbiamo potuto ridurre sensibilmente il numero di richieste di indennità corona pendenti: grazie allo sforzo straordinario dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici, sono ancora pendenti soltanto circa 500 richieste che saranno trattate quanto prima. Dall'inizio della pandemia, la PROMEA cassa di compensazione ha gestito 6 490 richieste di indennità corona.

Facciamo ogni sforzo per trattare le Vostre richieste il più rapidamente possibile, per informarvi sui Vostri diritti in merito e per effettuare i versamenti.

Potete facilitare il nostro compito trasmettendo le Vostre richieste possibilmente in modalità elettronica direttamente sul nostro sito.

Ulteriori informazioni sulle indennità di perdita di guadagno per il coronavirus, nonché tutti i formulari necessari sono a Vostra disposizione sulla pagina www.promea.ch/coronavirus.

PROMEA cassa di compensazione

Prestazioni transitorie (PTD) per disoccupati anziani

La nuova legge federale sulle prestazioni transitorie per i disoccupati anziani (LPTD) è stata approvata dal Parlamento il 19 giugno 2020, a complemento dei provvedimenti adottati dalla Confederazione per favorire l'impiego dei lavoratori anziani.

A partire dal 1° luglio 2021, le persone che esauriscono il diritto all'indennità di disoccupazione dopo il compimento del 60^{esimo} anno d'età hanno diritto alle prestazioni transitorie se sono adempite determinate condizioni. Adesso possono chiedere, invece

dell'aiuto sociale, una rendita transitoria per superare il periodo fino al momento del pensionamento.

Le prestazioni transitorie sono prestazioni in funzione del bisogno che si effettuano come le prestazioni complementari e che non vengono versate dalle casse di compensazione. Sono di competenza di quegli organi esecutivi che versano nei rispettivi cantoni le prestazioni complementari all'AVS/AI (PC).

Non appena sarà possibile inoltrare le richieste per prestazioni transitorie, ne sarete informati sul sito internet dell'ufficio competente per le prestazioni complementari all'AVS/AI del Vostro cantone di domicilio. Al momento di chiusura della redazione, non era ancora possibile inviare tali richieste.

PROMEA cassa di compensazione

Servizio gratuito per le persone assicurate: calcolo della rendita futura

Un calcolo della rendita futura indica su quali rendite presumibili possono contare i congiunti in caso di pensionamento, di invalidità o di decesso.

Ciò può essere utile per prendere decisioni soprattutto quando bisogna affrontare dei cambiamenti in ambito lavorativo e nella vita privata. Specialmente a partire dall'età di 45 anni, suggeriamo a ogni persona assicurata di chiedere periodicamente il calcolo della propria rendita futura. Ai coniugi è raccomandato di trasmettere la richiesta per il calcolo congiuntamente.

Il calcolo della rendita futura può essere richiesto comodamente online: www.promea.ch/calcolo_rendita

Vi raccomandiamo di informare i Vostri collaboratori e le Vostre collaboratrici su questo servizio vantaggioso e gratuito.

PROMEA cassa di compensazione

Adeguamento delle somme salariali d'acconto – conteggio della differenza a favore dell'ambiente

Se la Vostra somma salariale annua provvisoria cambia, per esempio in seguito a entrate o uscite di collaboratori e collaboratrici, gli scostamenti pari o superiori al 10 % devono esserci notificati. In questo modo evitate richieste di pagamento o restituzioni di somme elevate in seguito al conteggio annuale finale. Adeguamenti dei contributi d'acconto sono possibili per il

mezzo o il trimestre successivo oppure retroattivamente al 1° gennaio.

Nel caso degli adeguamenti retroattivi della somma salariale d'acconto al 1° gennaio, finora c'era la possibilità di farsi versare contributi d'acconto pagati in eccesso oppure di pagare separatamente contributi d'acconto mancanti.

D'ora in poi, la differenza mancante o in eccesso non viene più versata o accreditata separatamente, ma in ogni caso conteggiata con la successiva fattura mensile o trimestrale. Così risparmiamo più carta, a favore dell'ambiente.

Desiderate un adeguamento delle somme salariali d'acconto? Potete notificare il cambiamento della somma salariale facilmente tramite PROMEA connect oppure con una e-mail a info@promea.ch.

PROMEA cassa assegni familiari

La cassa indennità militare diventa cassa indennità complementari (CIM)

Dall'introduzione del congedo di paternità il 1° gennaio 2021, i padri ricevono un'indennità di paternità secondo la LIPG, cioè al massimo 14 indennità giornaliere (2 x 5 indennità giornaliere per dieci giorni di lavoro e ulteriori quattro giorni per i fine settimana).

I collaboratori di imprese che sottostanno al contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL di AM Suisse, ricevono, invece dei cinque giorni liberi finora concessi, il versamento del proprio salario al 100 % durante l'intero periodo in cui percepiscono l'indennità di paternità.

Il 6 aprile 2021, il comitato della cassa ha autorizzato questa modifica del regolamento e nel contempo cambiato il nome della cassa indennità militare in *cassa indennità complementari*; tuttavia, l'abbreviazione CIM rimane invariata.

Tutte le informazioni sull'indennità complementare, nonché i promemoria modificati sono disponibili sul nostro sito www.promea.ch/CIM_IT.

PROMEA cassa assegni familiari

Assegni familiari in Germania – modifiche

Nell'ambito dei provvedimenti di sostegno per la gestione della crisi del coronavirus, le famiglie con figli in Germania hanno ricevuto già nel 2020 un bonus per figli, a condizione che determinate premesse fossero state adempiute (informazione già contenuta nel PROMEA attualità 03/2020).

Anche nel 2021 sarà nuovamente versato un bonus unico per figli. Tuttavia, tale aggiunta all'assegno per figli non ammonta più a EUR 300, bensì soltanto a EUR 150 per ogni figlio. Il bonus viene versato per tutti i figli per i quali, nel mese di maggio 2021 vi è un diritto all'assegno per figli. Il versamento unico avviene in maggio 2021 (in determinati casi è possibile che il versamento avvenga più tardi).

Che cosa significa questo per i Vostri collaboratori e le Vostre collaboratrici? Se ricevono un bonus per figli, quest'ultimo viene considerato nel mese dell'effettivo versamento insieme all'assegno per figli. La differenza dell'importo che il collaboratore o la collaboratrice riceve dalla cassa assegni familiari in Svizzera per il figlio, risulta di conseguenza inferiore nel mese del versamento.

Vi raccomandiamo di trasmettere questa informazione alle collaboratrici e ai collaboratori toccati da questa misura.

Previdenza professionale

Cassa pensione: un confronto vale la pena!

Siete affiliati alla nostra cassa di compensazione, ma gestite la previdenza professionale dei Vostri collaboratori e delle Vostre collaboratrici tramite un'altra cassa pensione? In tal caso vale la pena comparare la Vostra soluzione assicurativa con un'offerta della PROMEA cassa pensione.

Rispetto ad altre casse pensione, la PROMEA cassa pensione è in grado di offrirvi soluzioni previdenziali attraenti, soprattutto nell'ambito delle tariffe rischio. Tramite offerten@promea.ch potete chiederci un'offerta comparativa; siamo lieti di illustrarvi le Vostre possibilità.

Avete prima delle domande? Il direttore della PROMEA cassa pensione Patric Spahr è lieto di fornirvi informazioni personalmente allo 044 738 53 79.

PROMEA assicurazioni sociali

eBill è ora disponibile

L'abbiamo annunciato nell'ultima edizione di PROMEA attualità e adesso ci siamo: ora è possibile pagare le nostre fatture dei contributi tramite eBill.

Non conoscete ancora eBill? Con questa soluzione ricevete le Vostre fatture non più online tramite PROMEA connect o per posta, bensì direttamente nell'e-banking: proprio laddove le pagate. Con pochi clic potete controllare le fatture e autorizzare il pagamento; non vi è una possibilità più semplice e rapida.

Onde facilitarvi al massimo il cambiamento, nel momento in cui registrate un ordine di pagamento nell'e-banking, riceverete una comunicazione che adesso la PROMEA offre eBill. Se desiderate attivare eBill, basta un clic e sarete collegati direttamente al sito di richiesta.

Naturalmente, anche in futuro ci sarà la possibilità di pagare le fatture tramite LSV+ o con debit direct.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

PROMEA assicurazioni sociali

Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren

Tel. 044 738 53 53, fax 044 738 53 73

info@promea.ch, www.promea.ch