

Pensionskasse Optik / Photo / Edelmetall

Weitergehende Vorsorge 2026

Vorsorgeleistungen Risikopläne

Leistungsart	Leistungshöhe			R-Plan			RU-Plan		
	BR	CR	IR	BRU	CRU	IRU			

Bei Invalidität

Invalidenrente	40% des versicherten Lohnes Wartefrist: 24 Monate	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja*	Ja*
Invaliden-Kinderrente	In der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind Wartefrist: 24 Monate	Ja	Nein	Nein	Ja*	Nein	Nein
Befreiung von der Beitragzahlung	Nach 3-monatiger Dauer der Invalidität	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*

Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja*	Ja*
Ja	Nein	Nein	Ja*	Nein	Nein
Ja*	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*

Im Todesfall

Zusätzliches Todesfallkapital	In der Höhe von 300% des versicherten Lohnes; ab Alter 46 (Männer) bzw. Alter 45 (Frauen) jährlich vermindert um 15% des versicherten Lohnes	Ja	Ja	Nein	Ja*	Ja*	Nein
Waisenrente	In der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind	Ja	Nein	Nein	Ja*	Nein	Nein

Ja	Ja	Nein	Ja*	Ja*	Nein
Ja	Nein	Nein	Ja*	Nein	Nein

* zahlbar bei Invalidität bzw. Tod infolge Krankheit und Unfall

Beitrag

Total-Beitrag in % des versicherten Lohnes	Männer Frauen	1.30% 1.30%	1.20% 1.20%	1.10% 1.10%	1.50% 1.50%	1.40% 1.40%	1.30% 1.30%
--	------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Lohnbasis

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der versicherte Jahreslohn

- im Minimum CHF 6'000.--
- im Maximum der AHV-pflichtige Jahreslohn bzw. das durchschnittliche AHV-pflichtige Jahreseinkommen.

Es ist also möglich, nur bestimmte Lohn- bzw. Einkommensteile zu versichern, beispielsweise die Differenz zwischen dem effektiven Verdienst und dem in der BVG-Vorsorge bereits versicherten Lohn.

