

# PROMEA actualités 02/2026

## Chère cliente, cher client,

PROMEA caisse de pension met en œuvre progressivement sa nouvelle Asset Allocation stratégique et évalue actuellement de nouveaux gestionnaires de fortune pour les placements Infrastructures et Private Debt. À cet égard, les critères de durabilité jouent toujours un rôle central. En outre, nous préparons le lancement de prêts hypothécaires verts en collaboration avec MoneyPark. Des informations complémentaires suivront à ce sujet après le démarrage de l'offre.

Nous avons aussi des informations intéressantes à vous communiquer dans le domaine de la caisse de compensation. Les employeurs peuvent toujours gérer les acomptes de cotisations et les avenants de salaire en toute simplicité via PROMEA connect. En parallèle, de nouvelles exigences administratives sont à respecter pour les rapports de travail transfrontaliers, en particulier chez les frontaliers allemands et français. Nous recommandons aux employeurs concernés de vérifier suffisamment tôt les procédures correspondantes.

Notre caisse de pension connaît une évolution réjouissante : les comptes annuels 2025 sont clôturés avec un excédent de revenu de CHF 59,5 millions. Le degré de couverture a ainsi progressé et s'établit à 113,3 %. De même, la caisse de pension Optique / Photo / Métaux précieux affiche toujours une très solide situation financière, avec un degré de couverture de 123,3 %.

Enfin, nous nous félicitons de notre nouvelle distinction lors des Best Recruiters Awards et de l'organisation de nouveaux séminaires « light » et PME à l'automne 2026.

Ricardo Garcia  
Directeur général de PROMEA assurances sociales



16 juin 2026

## PROMEA assurances sociales

### Best Recruiters

Les lauréats de cette année ont été annoncés en mars 2026, devant plus de 100 représentants RH de tous les secteurs. Pour la deuxième fois consécutive, PROMEA a décroché l'or dans la catégorie Assurance toutes branches. PROMEA a aussi réussi à dépassé la quatrième place de l'année dernière, pour se hisser à la deuxième place. Seule KPMG est parvenue à battre PROMEA cette année.



## PROMEA assurances sociales

### Développement durable

Dans le cadre de la nouvelle Asset Allocation stratégique, l'Asset Management de PROMEA caisse de pension a commencé à rechercher des gestionnaires de fortune compétents dans le domaine Infrastructure et Private Debt. Comme pour les autres segments de placement, nous attachons ici une grande importance à la durabilité. L'objectif est de réaliser un bon rendement adapté au risque, tout en gérant les risques ESG.

En outre, l'Asset Management est en train de déployer des prêts hypothécaires verts. PROMEA caisse de pension prévoit donc l'octroi de prêts hypothécaires durables en collaboration avec MoneyPark. Nous vous en dirons plus dès que le programme sera actif. La distribution aura lieu exclusivement via MoneyPark (y compris le site web dédié). Pour cette raison, les employés de PROMEA ne pourront pas fournir de renseignements sur les hypothèques à l'avenir.

### [PROMEA caisse de compensation](#)

#### **Modification en cours d'année des acomptes de cotisations pour employeurs**

Vous avez la possibilité de modifier vos acomptes de cotisations en cours d'année. Vous pouvez le faire via PROMEA connect au point de menu Déclaration de salaire (DS) -> « Modifier bases d'acompte ». Vous pouvez aussi procéder à la modification sur notre site web avec le formulaire « Modification des acomptes de cotisations pour employeurs ». Il est important de noter que vous devez toujours saisir le 01.01.2026 comme jour de référence car il s'agit toujours de la modification de la masse salariale annuelle. Communiquez-nous toujours la totalité de la nouvelle masse salariale annuelle lors de la modification.

Le montant de la différence due à l'ajustement de la masse salariale est toujours facturé ou crédité sur le décompte suivant.

Les employeurs sont tenus de verser périodiquement et à temps les cotisations courantes, même si leur montant précis n'est calculé qu'en fin d'année. Toute variation substantielle de la masse salariale doit nous être communiquée par écrit (art. 35 al. 2 RAVS). Sont considérés comme substantiels les écarts de 10 % et plus.

### [PROMEA caisse de compensation](#)

#### **Déclarer les avenants de salaire**

Vous avez la possibilité de déclarer à tout moment des avenants de salaire pour les années passées. Vous pouvez le faire via PROMEA connect au point de menu Déclaration de salaire (DS) -> « Déclarer avenants de salaire ». Si vous n'avez pas PROMEA connect, vous pouvez tout à fait transmettre les avenants de salaire par mail à [beitraege@promea.ch](mailto:beitraege@promea.ch). Il est important de noter que vous devez toujours déclarer uniquement le montant du salaire à corriger d'un employé, et non une correction du salaire annuel dudit employé. Exemple : salaire annuel 2025 pour « Jean Dupont » de CHF 80'520. Vous souhaitez à

présent déclarer un avenant de salaire faisant suite à une correction du salaire annuel de CHF 1'480. Le bon avenant de salaire 2025 à déclarer serait donc CHF 1'480, et non CHF 82'000. Si vous souhaitez déclarer une correction négative, insérez un signe moins devant le montant du salaire (dans cet exemple, CHF -1'480). Cela garantit que l'avenant de salaire sera correctement traité à notre niveau et qu'il n'y aura pas d'écritures erronées sur le compte individuel de l'employé.

### [PROMEA caisse de compensation](#)

#### **Pluriactivité pour les frontaliers allemands / Numérisation de la DVKA depuis le 01.01.2026**

##### **Contexte**

Pour les personnes résidant dans un État de l'UE ou l'AELE, qui travaillent en même temps dans plusieurs États, c'est l'institution compétente de l'État de résidence qui détermine la législation applicable, conformément à l'art. 16 al. 2 du Règlement (CE) No 987/2009.

Les demandes sont déposées sur la plateforme ALPS. L'institution étrangère vérifie ensuite l'assujettissement aux assurances sociales et peut obtenir des informations complémentaires directement auprès des employeurs ou des personnes concernées.

##### **Nouveaux processus numériques en Allemagne**

Depuis le 01.01.2026, la DVKA exige que les employeurs suisses, en plus de la demande ALPS, saisissent également une demande de délivrance du certificat A1 dans le portail allemand SV. Cela suppose une inscription préalable sur le portail et entraîne une charge administrative accrue. Selon les indications fournies par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), ce processus est compatible avec les prescriptions de coordination de l'UE.

##### **Conséquences administratives concrètes**

La demande supplémentaire à effectuer sur le portail allemand entraîne une surcharge de travail pour les employeurs et les caisses de compensation.

En outre, on peut s'interroger sur la pertinence de la saisie parallèle via ALPS, étant donné que la vérification est de toute façon effectuée intégralement par les autorités allemandes.

### Recommandations aux employeurs

Avant de déposer une demande, nous vous recommandons de vérifier soigneusement s'il s'agit effectivement d'une activité exercée dans plusieurs États au sens des règles européennes. Dans la mesure du possible, il conviendra de vérifier si un détachement est envisageable en lieu et place d'une activité exercée dans plusieurs États.

On retiendra qu'en l'absence de saisie supplémentaire dans ALPS, aucune confirmation de saisie n'est générée, ce qui représente un inconvénient pour les employeurs. Cela exclut la possibilité de remettre au collaborateur une confirmation correspondante pour son déplacement.

### Règles applicables en cas de détachement :

- Seule la caisse de compensation suisse est compétente
- Le certificat A1 est délivré par la caisse de compensation via la plateforme ALPS
- Il n'est pas nécessaire de déposer une demande sur le portail de déclaration allemand SV

Cela réduit la charge administrative et évite d'inutiles doubles déclarations.

### PROMEA caisse de compensation

#### Certificat A1 en cas de pluriactivité de collaborateurs résidant en France

Si vous employez des salarié(e)s résidant en France, qui y exercent en plus une activité lucrative indépendante ou salariée, nous vous demandons ou prions la collaboratrice ou le collaborateur en question, de déposer une demande de délivrance d'un **certificat A1 (pluriactivité)** dans le pays de résidence. La demande est à effectuer via les liens indiqués ci-dessous. Une demande faite en bonne et due forme contribue à clarifier sans ambiguïté le rattachement au régime de sécurité sociale et évite des demandes de précisions ultérieures ou des retards.

Membre :

[Certificat de mobilité internationale - Firmes étrangères - Urssaf.fr](#)

Collaborateur / collaboratrice :

[Certificat de mobilité internationale - À titre individuel - Urssaf.fr](#)

Si vous rencontrez des difficultés, veuillez impérativement envoyer un e-mail à l'adresse [mobilite-internationale@urssaf.fr](mailto:mobilite-internationale@urssaf.fr).

### PROMEA caisse d'allocations familiales

#### Partenariat coordonné pour un service optimal

Nous avons besoin de votre concours pour nous permettre de garantir à notre clientèle, à l'avenir également, une offre de services compétente et efficace dans le domaine des assurances sociales.

Pour que nous puissions traiter efficacement vos demandes dans les domaines des allocations familiales, de l'allocation pour perte de gain et de l'allocation parentale, nous demandons à ce que la communication passe d'une manière générale par l'employeur. En effet, celui-ci dispose des informations pertinentes concernant le rapport de travail et peut rassembler et coordonner les demandes avant de nous les transmettre.

Bien entendu, les collaborateurs peuvent toujours adresser des demandes directes si des clarifications supplémentaires sont nécessaires. En règle générale, nous demandons cependant de coordonner la communication via l'employeur.

#### Nouvelle procédure pour les frontaliers français / allocations différentielles UE

PROMEA caisse d'allocations familiales établit le décompte effectif des allocations familiales. Cela signifie qu'aucun décompte forfaitaire ou de fin d'année n'est généré pour les allocations familiales.

En ce sens, les décisions correspondantes doivent être expressément considérées comme provisoires. La décision définitive ne peut avoir lieu qu'après réception de l'« attestation destinée à votre organisme étranger » délivrée par la CAF, qui est établie chaque année en janvier pour l'année précédente.

Pour la détermination provisoire du droit aux allocations différentielles, nous acceptons toujours l'« attestation de paiement » ou tout document comparable de la caisse d'allocations familiales française (CAF). Nous nous réservons toutefois le droit, après réception de l'attestation de l'année précédente, de procéder aux éventuelles corrections et de demander le remboursement des allocations familiales perçues à tort.

### PROMEA assurances sociales

#### Séminaires « light » pour les futurs retraités

Après le lancement réussi d'un séminaire « light » d'une demi-journée en début d'année, une autre édition est prévue cet automne. Il s'agit là d'un format compact animé par nos deux spécialistes PROMEA de longue date, sur les premier et deuxième piliers. Vous aurez la possibilité de poser des questions et d'échanger entre vous lors de l'apéritif qui suivra. Ici aussi, le rabais de CHF 175 s'applique si vous êtes assuré(e) auprès de PROMEA caisse de pension ou de la CP OPM, auquel cas votre participation est gratuite.

En Suisse romande, un séminaire « light » en français est prévu en novembre. Vous trouverez des informations complémentaires sur le programme détaillé ou le coût sur notre site web sous :

[Séminaires pour retraités | promea.ch](https://www.promea.ch)  
[Ausgleichskasse](#)

N'hésitez pas à nous contacter aussi à l'adresse e-mail [seminar@promea.ch](mailto:seminar@promea.ch) si vous avez des questions ou des suggestions.

### PROMEA assurances sociales

#### Save the Date – reprise de nos séminaires prisés pour les PME à l'automne 2026

Après le succès d'organisation et les retours positifs des années passées, nous avons le plaisir d'annoncer la reprise des populaires séminaires PME avec nos intervenants PROMEA avertis.

*Save the Date* : 26 octobre 2026, 4 et 6 novembre 2026 (pour l'instant en Suisse alémanique).

D'autres informations concernant les thèmes, les sites et l'inscription suivront sous peu sur PROMEA connect et sur notre site web.

### PROMEA caisse de pension

#### Comptes annuels 2025 et degré de couverture au 31.12.2025

Les comptes annuels révisés 2025 de PROMEA caisse de pension sont clôturés avec un excédent de revenu de CHF 59,52 millions. Cet excédent a été intégralement affecté à la réserve de fluctuation de valeur. Le degré de couverture a augmenté par rapport à l'exercice précédent, passant de 110,10 % à 113,30 %.

#### Caisse de pension Optique / Photo / Métaux précieux Comptes annuels 2025 et degré de couverture au 31.12.2025

Les comptes annuels révisés 2025 de la Caisse de pension Optique / Photo / Métaux précieux sont clôturés avec un excédent de revenu de CHF 9,4 millions après constitution de la réserve de fluctuation de valeur cible. Le degré de couverture selon l'art. 44 OPP 2 s'élève au 31.12.2025 à 123,26 %.

PROMEA est à vos côtés en tant que partenaire professionnelle pour toutes vos demandes dans le domaine des assurances sociales.

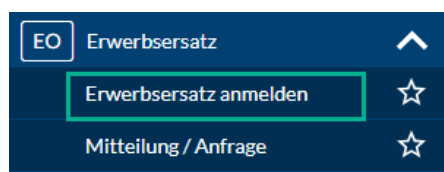
PROMEA assurances sociales  
Baslerstrasse 60, 8048 Zurich  
[www.promea.ch](http://www.promea.ch)

## Annexe PROMEA connect

### PROMEA caisse de compensation

#### Déclarer perte de gain dans PROMEA connect

Nous vous prions de téléverser les formulaires de demande APG avec la fonction « Déclarer perte de gain » et d'utiliser la fonction « Message/Demande » exclusivement pour les autres questions et requêtes. Il s'agit de l'une des conditions pour le taux électronique.



Il est possible de téléverser jusqu'à trois annexes sous la fonction « Déclarer perte de gain ». Vous pouvez ainsi, outre le formulaire de demande APG, téléverser en plus des documents tels que journaux de salaires sans qu'il soit nécessaire de réunir les documents au préalable dans un fichier PDF.

### PROMEA caisse de compensation

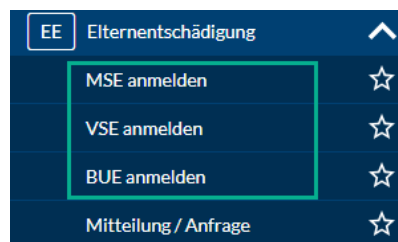
#### Dépôt des demandes relatives à des allocations parentales Allocations de maternité et de paternité

Alors que, pour l'allocation de maternité, la demande peut être formée directement après la naissance, la demande d'allocation de paternité ne peut être effectuée qu'après l'expiration de la période de quatorze jours dans le délai-cadre de six mois. Il est malheureusement impossible de traiter une demande préalable pour une partie du droit.

Les clients utilisant PROMEA connect peuvent saisir la demande pour l'allocation de maternité ou de paternité directement dans le formulaire en ligne (au lieu d'utiliser « Message/Demande »), téléverser les annexes nécessaires et nous les transmettre. Ainsi, l'une des conditions pour le taux électronique est aussi remplie.

Veillez noter en général lors de la demande qu'il faut saisir l'adresse des collaborateurs et collaboratrices et non celle de l'entreprise. Nous vous prions également, pour les travailleurs horaires, de déclarer, outre le salaire horaire, le nombre d'heures. Vous éviterez

ainsi des demandes de précisions de notre part et nous pourrions traiter votre demande plus vite.



### PROMEA caisse de compensation

#### Allocation de prise en charge pour parents d'enfants mineurs gravement atteints dans leur santé

Concernant l'allocation de prise en charge, la demande, tout comme les formulaires de suivi, doit toujours nous être adressée seulement après l'utilisation des jours correspondants (donc le plus souvent à la fin du mois concerné).

Veillez garder à l'esprit également qu'en vertu du point 9, le certificat médical selon l'article 16o LAPG doit être entièrement rempli *et que les critères doivent être cumulativement remplis*.

Cette allocation peut elle aussi être demandée dans PROMEA connect sous « Demander l'APC » en téléversant le PDF de la demande. Veuillez nous adresser le formulaire de suivi par l'intermédiaire de « Décompter l'APC ».

### PROMEA caisse d'allocations familiales

#### Demande d'allocations familiales dans PROMEA connect

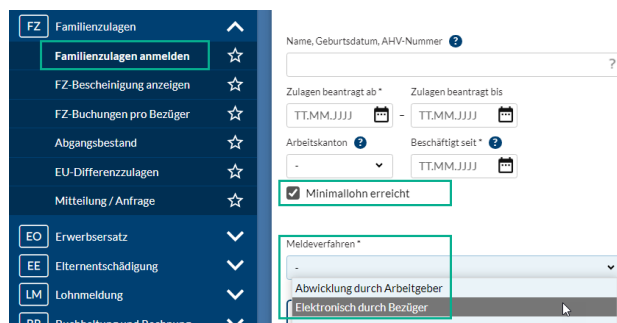
PROMEA connect vous guide avec simplicité et confort à travers le formulaire de demande en ligne. Dans les situations familiales simples, un formulaire de demande abrégé est disponible, mais des situations familiales très complexes peuvent aussi être décrites par le biais du formulaire de demande étendu.

À cet égard, veuillez garder à l'esprit qu'il faut cocher la case à côté de « Salaire minimum atteint » pour pouvoir poursuivre la demande.

Sur la première page du formulaire de demande, vous pouvez aussi déléguer la demande à vos collaborateurs et collaboratrices après avoir saisi les données de base. À cet effet, sélectionnez l'option « Électronique par bénéficiaire » lors de la procédure

de demande et entrez l'adresse e-mail de votre collaborateur ou collaboratrice. Celui-ci/Celle-ci peut à présent remplir les données personnelles, téléverser les documents nécessaires et nous transmettre la demande.

Si vous souhaitez remplir la demande pour vos collaborateurs et collaboratrices, sélectionnez l'option « Réalisation par l'employeur ». Vous trouverez des informations complémentaires dans notre guide pour les allocations familiales dans PROMEA connect.



L'utilisation du formulaire en ligne est l'une des conditions du taux électronique. Pourquoi ? Parce qu'ainsi nous pouvons traiter la demande immédiatement et ne devons pas annuler le processus de correspondance lancé par votre « Message/Demande » et lancer et exécuter le processus de demande manuellement. Nous vous remercions dès lors d'utiliser le formulaire en ligne. Cela nous aide également à être à la hauteur de nos ambitions et à vous fournir un service à la clientèle optimal.

### PROMEA caisse d'allocations familiales

#### Délégation des tâches dans le domaine des allocations familiales aux collaborateurs et collaboratrices

Dans notre PROMEA actualités 04/2023, nous avons signalé que par amour de l'environnement et pour contenir les frais administratifs, nous allons renoncer à la communication postale directe avec les bénéficiaires.

PROMEA connect vous offre la possibilité d'établir cette communication directe au moyen de la délégation. Ainsi, lorsque les bénéficiaires sont en mode « délégué », les décisions d'allocations, mais aussi les demandes concernant des documents manquants et des confirmations de formation peuvent être remis aux bénéficiaires automatiquement par lien dans un e-mail. Les bénéficiaires peuvent alors télé-

charger dans PROMEA connect les décisions d'allocations ou téléverser des documents. Ce qui est avantageux, c'est que celui-ci peut être configuré par bénéficiaire, ce qui permet de déléguer des collaborateurs et collaboratrices avec accès à l'e-mail, alors que les collaborateurs et collaboratrices sans accès à l'e-mail peuvent encore compter sur votre prise en charge.

Vous trouverez également des informations à ce sujet dans notre guide pour les allocations familiales dans PROMEA connect.

### PROMEA caisse d'allocations familiales

#### Évaluations dans le domaine des allocations familiales

PROMEA connect offre différentes évaluations dans le domaine des allocations familiales :

- « Afficher attestation AF » montre une liste des effectifs du droit aux allocations par entreprise.
- « Comptabil. AF par bénéficiaire » vous fournit une liste des opérations par collaborateur et collaboratrice ayant droit à des allocations
- « Allocations arrivant à l'échéance » vous indique en revanche pour une période que vous déterminez les allocations familiales venant à expiration.

Si vous avez des questions à ce sujet, veuillez vous adresser à nos collaborateurs et collaboratrices de la caisse d'allocations familiales qui vous conseilleront avec plaisir.