

PROMEA attualità 03/2026

Gentili clienti

Le assicurazioni sociali sono sottoposte a una trasformazione continua. Sia noi che Voi affrontiamo nuove procedure digitali, condizioni quadro modificate ed esigenze crescenti nei confronti delle nostre prestazioni di servizio. A maggior ragione riteniamo importante darvi un orientamento chiaro e gestire le procedure amministrative nella maniera più semplice ed efficiente possibile.

In questa edizione di PROMEA attualità vi informiamo tra l'altro sugli attuali sviluppi nell'ambito delle attività transfrontaliere, sulla gestione digitale di notifiche tramite PROMEA connect, nonché su importanti novità nella previdenza professionale. Al contempo desideriamo offrirvi la possibilità, attraverso i nostri seminari, di approfondire in modo pratico temi rilevanti per voi, i vostri collaboratori e le vostre collaboratrici.

Puntiamo su uno sviluppo sostenibile e orientato al futuro anche nelle nostre attività. La premiazione di PROMEA nell'ambito degli award svizzeri delle casse pensioni avvalorava il percorso che abbiamo intrapreso e ci motiva nel suo costante proseguimento.

Vi ringraziamo per la vostra fiducia e siamo lieti di sostenervi anche in futuro quale partner affidabile per ogni aspetto riguardante le assicurazioni sociali.

Ricardo Garcia
Direttore generale PROMEA Assicurazioni sociali



PROMEA Assicurazioni sociali

Sostenibilità: Swiss Sustainable Real Estate Index

PROMEA Cassa pensione ha deciso di inserire i propri immobili nello Swiss Sustainable Real Estate Index (SSREI). I risultati conseguiti dalla cassa pensione sono superiori alla media. Inoltre, la partecipazione consente di adottare un nuovo approccio sistemico nell'ambito dei risanamenti di immobili, affinché questi siano proiettati verso il futuro.

Inoltre, PROMEA è stata premiata nell'ambito degli award svizzeri delle casse pensioni. Per la sostenibilità è stato raggiunto il 3° posto. Siamo orgogliosi di far parte, nel frattempo, delle casse più sostenibili del paese e vogliamo migliorare ulteriormente anche in futuro. D'altronde, la maggioranza dei nostri membri auspica, secondo il sondaggio presso i clienti 2025, che la sostenibilità sia tenuta in considerazione negli investimenti immobiliari.

PROMEA Cassa di compensazione

Notifiche complementari di salario

Vi è la possibilità di comunicare in qualsiasi momento notifiche complementari di salario per gli anni passati. Ciò può essere fatto tramite PROMEA connect alla voce di menu dichiarazione dei salari (DS) -> «notifica complementare di salario». Se non disponete di PROMEA connect, potete trasmetterci le notifiche complementari di salario anche tramite e-mail a beitraege@promea.ch. È importante tenere presente che deve essere notificata esclusivamente la parte della somma salariale da rettificare e non l'intero salario annuo corretto del(la) dipendente. Esempio: salario annuo 2025 per «Mario Rossi» di CHF 80'520. In seguito alla correzione del salario annuo di CHF 1'480 volete ora comunicare una notifica complementare di salario. La corretta notifica complementare di salario 2025 sarebbe in questo caso CHF 1'480 e non CHF 82'000. Se volete notificare una rettifica negativa, anteponetevi il segno meno alla somma salariale (nell'esempio precedente CHF -1'480). In questo modo vi è la garanzia che la notifica complementare

di salario viene da noi elaborata correttamente, evitando contabilizzazioni errate nei conti individuali dei/delle dipendenti.

PROMEA Cassa di compensazione

Pluriattività in caso di frontalieri tedeschi / digitalizzazione dell'Autorità di collegamento tedesca dell'assicurazione sanitaria estero (DVKA) dal 1° gennaio 2026

Situazione di partenza

Per le persone residenti in uno Stato UE/AELS che esercitano un'attività lucrativa contemporaneamente in diversi Stati, l'istituzione competente nello Stato di residenza stabilisce, secondo l'art. 16 cpv. 2 del regolamento (CE) n. 987/2009, la legislazione applicabile.

Le richieste vanno presentate tramite la piattaforma ALPS. Successivamente, l'istituzione estera verifica l'assoggettamento alla giurisdizione sull'assicurazione sociale e può richiedere ulteriori informazioni direttamente ai datori di lavoro o alle persone interessate.

Nuove procedure digitali in Germania

Dal 1° gennaio 2026, l'Autorità di collegamento tedesca dell'assicurazione sanitaria estero (DVKA) esige che i datori di lavoro svizzeri registrino, in aggiunta alla richiesta ALPS, una richiesta per l'emissione del certificato A1 sul portale tedesco di notifica SV. Ciò presuppone una registrazione preliminare sul portale e provoca un maggiore onere amministrativo. Secondo le informazioni dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS), questa procedura è compatibile con le norme di coordinamento UE.

Ripercussioni sulla prassi amministrativa

La richiesta aggiuntiva sul portale tedesco causa un onere maggiore ai datori di lavoro e alle casse di compensazione.

Inoltre, si pone la questione dell'opportunità di una registrazione parallela tramite ALPS, poiché la verifica avviene comunque interamente tramite l'autorità tedesca.

Raccomandazioni ai datori di lavoro

Raccomandiamo, prima di presentare una richiesta, di verificare accuratamente se si tratta effettivamente di una pluriattività in diversi Stati ai sensi delle regole

UE. Qualora vi fosse la possibilità, dovrebbe essere verificato se può entrare in considerazione un distacco invece di una pluriattività in diversi Stati.

Quale svantaggio per i datori di lavoro va considerato che non viene generata alcuna conferma di registrazione in mancanza di una registrazione tramite ALPS. Di conseguenza non vi è la possibilità di consegnare la relativa conferma al collaboratore o alla collaboratrice per la trasferta.

In caso di un distacco vale che:

- la competenza spetta esclusivamente alla cassa di compensazione svizzera
- il certificato A1 viene rilasciato dalla cassa di compensazione tramite ALPS
- non è necessaria alcuna richiesta sul portale tedesco di notifica per l'assicurazione sociale (SV)

Ciò riduce l'onere amministrativo e previene inutili notifiche doppie.

PROMEA Cassa di compensazione

Certificato A1 in caso di pluriattività di collaboratori e collaboratrici residenti in Francia

Qualora impiegaste dipendenti residenti in Francia che vi esercitano in aggiunta un'attività lucrativa indipendente o dipendente, preghiamo voi o il/la dipendente interessato/a di presentare, nello Stato di residenza, una richiesta per l'emissione di un **certificato A1 (pluriattività)**. La presentazione della richiesta avviene tramite i link elencati di seguito. La corretta presentazione della richiesta aiuta a chiarire inequivocabilmente l'assoggettamento alla giurisdizione sull'assicurazione sociale e ad evitare future richieste di chiarimento o rinvii.

Membri:

[Certificat de mobilité internationale - Firmes étrangères - Urssaf.fr](#)

Collaboratori/collaboratrici:

[Certificat de mobilité internationale - À titre individuel - Urssaf.fr](#)

Qualora incontraste difficoltà, Vi raccomandiamo assolutamente di inviare un'e-mail all'indirizzo mobilite-internationale@urssaf.fr.

PROMEA Cassa di compensazione

Versamento dell'IPG

Le persone che prestano servizio hanno diritto, durante il periodo del servizio, al versamento continuato del salario o all'indennità di perdita di guadagno. Abbiamo constatato che nelle notifiche viene spesso specificato che non vi è alcun versamento continuato del salario, ma che l'indennità dovrebbe essere pagata comunque al datore di lavoro. Onde garantire che la persona prestante servizio sia indennizzata, o attraverso il versamento continuato del salario oppure tramite l'IPG, sono consentite unicamente le seguenti combinazioni:

Versamento continuato del salario sì -> pagamento dell'IPG al datore di lavoro

Versamento continuato del salario no -> pagamento dell'IPG direttamente alla persona prestante servizio.

PROMEA Cassa assegni familiari

Assemblea dei membri 29 settembre 2026

Il 29 settembre si terrà l'annuale assemblea dei membri, nel corso della quale il consiglio direttivo della cassa propone la conversione dell'associazione in un ente di diritto pubblico. Per i membri e le persone assicurate non vi saranno cambiamenti nelle prestazioni di servizio. Tuttavia, con la conversione decade, dal 2027, l'annuale assemblea dei membri. Da molti anni il numero dei partecipanti all'assemblea dei membri è in diminuzione e si situa a un livello molto basso. Di conseguenza, con la soppressione dell'assemblea dei membri dal 2027 si potranno diminuire i costi e impiegare in modo più efficiente le preziose risorse.

PROMEA Cassa assegni familiari

Conferma degli assegni familiari versati

Quali membri della nostra cassa assegni familiari avete l'autorizzazione a emettere direttamente ai vostri e alle vostre dipendenti le conferme degli assegni familiari versati.

PROMEA Assicurazioni sociali

Seminari "light" – dai 50 anni il pensionamento nel mirino

Chi si occupa tempestivamente dei più importanti aspetti del 1° e 2° pilastro, è in grado di pianificare

meglio il proprio pensionamento e di evitare sorprese finanziarie. Durante il pomeriggio, i nostri due specialisti PROMEA di pluriennale esperienza vi affiancano con competenza e vi trasmettono le più importanti informazioni in maniera comprensibile e pragmatica.

Il seminario "light" si rivolge ai nostri assicurati d'età superiore ai 50 anni. Dopo due incontri di successo nel primo semestre, proponiamo un ulteriore seminario. Durante il successivo aperitivo, vi è la possibilità di chiarire domande individuali e di avere uno scambio di idee con i relatori.

Proponiamo un seminario "light" in lingua francese anche nella Svizzera romanda.

- **24 settembre 2026 ad Aarau**
- **20 novembre 2026 a Losanna**

Alle persone assicurate presso PROMEA Cassa pensione o CP OFM è concesso, per questi seminari "light", uno sconto di CHF 175. Con ciò, la partecipazione è gratuita per questi assicurati. Ulteriori informazioni sul programma dettagliato, sulle date e sui costi sono disponibili sul nostro sito:

www.promea.ch/it/assicurazionisociali/seminari

Siamo raggiungibili anche tramite e-mail all'indirizzo seminar@promea.ch.

PROMEA Assicurazioni sociali

Seminari per PMI 2026 – conoscenze pratiche per la Vostra gestione quotidiana delle risorse umane

I due seminari di una giornata intera ciascuno si rivolgono specialmente ai e alle responsabili delle risorse umane dei nostri membri PMI. Le specialiste e gli specialisti di PROMEA affrontano, in maniera pragmatica, importanti temi riguardanti AVS/AI, IPG e assegni familiari, previdenza professionale, contributi, nonché PROMEA connect.

Pensiamo anche al vostro benessere: durante il pranzo condiviso e gli intervalli vi è la possibilità di chiarire, in un'atmosfera piacevole, alcuni quesiti con le specialiste e gli specialisti e di avere uno scambio di idee con gli altri partecipanti.

- **26 ottobre 2026 ad Aarau**
- **6 novembre 2026 a Thalwil ZH**

Su PROMEA connect, nonché sul nostro sito www.promea.ch/it/assicurazionisociali/seminari sono

disponibili ulteriori informazioni concernenti il programma e l'iscrizione. Volentieri riceviamo la vostra iscrizione e rispondiamo alle vostre domande tramite l'indirizzo e-mail seminar@promesa.ch. Siamo lieti di potervi incontrare a uno dei nostri due seminari per PMI.

PROMEA Cassa pensione

Adeguamento del valore soglia

Il consiglio di fondazione ha deciso di adeguare la soglia del capitale di vecchiaia fino alla quale viene applicata l'attuale aliquota di conversione regolamentare del 6.8 %. L'adeguamento avviene in diverse fasi a partire dal 1° gennaio 2027 e riguarda soprattutto le persone assicurate con un capitale di vecchiaia più elevato.

Da anni, la previdenza professionale è sotto pressione. L'aliquota di conversione regolamentare del 6.8 % continua a essere decisamente superiore al livello corretto dal punto di vista attuariale, che è del 5.0 %. Di conseguenza, i pensionamenti provocano delle perdite, perché i capitali di vecchiaia esistenti non sono sufficienti per finanziare integralmente le rendite di vecchiaia promesse. Negli ultimi anni, tali perdite ammontavano mediamente a circa CHF 12 milioni all'anno. Contemporaneamente, l'aspettativa di vita continua ad aumentare, mentre la situazione attuale dei tassi d'interesse e degli investimenti rimane una sfida.

Di conseguenza, il consiglio di fondazione ha deciso di ridurre tali perdite progressivamente, considerando, a questo riguardo, anche aspetti di politica sociale: le persone assicurate con capitali di vecchiaia più bassi o medi dovranno, anche in futuro, usufruire della migliore sicurezza possibile.

Che cosa cambia

L'aliquota di conversione regolamentare del 6.8 % all'età di riferimento di 65 anni rimane invariata. Viene invece adeguata la soglia del capitale di vecchiaia, fino alla quale quest'aliquota di conversione viene applicata:

Attualmente

- Fino a **CHF 600'000** di capitale di vecchiaia: aliquota di conversione 6.8 %
- Oltre: 5.2 %

In futuro

(a partire dal 1° gennaio 2027 in diverse fasi sull'arco di quattro anni)

- Fino a **CHF 400'000** di capitale di vecchiaia: aliquota di conversione 6.8 %
- Oltre: 5.2 %

Gli assicurati interessati riceveranno un'informazione personale sugli effetti dell'adeguamento. Inoltre, la cassa pensione introduce, per questi assicurati, un nuovo modello di rendita flessibile.

PROMEA è lieta di essere al vostro fianco quale partner professionale per ogni vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

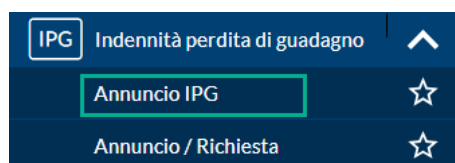
PROMEA Assicurazioni sociali
Baslerstrasse 60, 8048 Zurigo
www.promesa.ch

Allegato PROMEA connect

PROMEA Cassa di compensazione

Annuncio IPG con PROMEA connect

Vi preghiamo di caricare le richieste IPG tramite la funzione «Annuncio IPG» e di utilizzare la funzione «Annuncio/Richiesta» esclusivamente per le altre domande e richieste. Questa è una delle condizioni per ottenere il tasso «e».



Tramite la funzione «Annuncio IPG» possono essere caricati fino a tre allegati. Potete quindi caricare, oltre all'annuncio IPG, ulteriori documenti come per esempio fogli paga, senza prima doverli unire in un unico documento PDF.

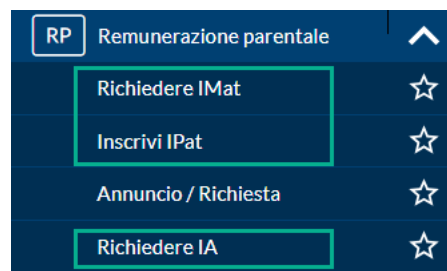
PROMEA Cassa di compensazione

Trasmissione delle richieste di indennità parentali, indennità di maternità e di paternità

Mentre un'indennità di maternità può essere richiesta direttamente dopo la nascita, la richiesta di un'indennità di paternità può essere inoltrata solamente in seguito alla completa fruizione dei 14 giorni entro un periodo quadro di 6 mesi. Purtroppo, una richiesta anticipata per una parte del diritto non può essere elaborata.

I clienti con PROMEA connect possono registrare la richiesta sia per l'indennità di maternità, sia per quella di paternità, direttamente nel formulario online (invece che tramite «Annuncio/Richiesta»), caricare gli allegati necessari e trasmetterci tutto. Con ciò è anche soddisfatto uno dei requisiti per ottenere il tasso «e».

Per quanto concerne l'annuncio in generale, Vi preghiamo di osservare che bisogna registrare l'indirizzo della collaboratrice o del collaboratore e non quello dell'azienda. Per le persone a salario orario, Vi invitiamo inoltre di dichiarare, insieme al salario orario, il numero di ore. In tale modo evitate richieste di chiarimenti da parte nostra e noi possiamo elaborare il Vostro annuncio più rapidamente.



PROMEA Cassa di compensazione

Indennità di assistenza per genitori di figli minorenni con gravi problemi di salute

Per l'indennità di assistenza, sia l'annuncio iniziale, sia quelli successivi, devono esserci trasmessi sempre solo dopo la fruizione dei relativi giorni (quindi solitamente a mese trascorso).

Vi preghiamo inoltre di notare che, al punto 9, è necessario compilare integralmente il certificato medico secondo l'articolo 16o LIPG e *che i criteri devono essere soddisfatti cumulativamente*.

Con PROMEA connect, anche questa indennità può essere richiesta sotto la voce «Richiedere IA» caricando il PDF della richiesta. Vi preghiamo di trasmetterci le richieste successive, cliccando su «Conteggiare IA».

PROMEA Cassa assegni familiari

Annuncio assegni familiari con PROMEA connect

PROMEA connect Vi conduce in maniera semplice e comoda attraverso il formulario di richiesta online. Nel caso di strutture familiari semplici è a disposizione un formulario di richiesta abbreviato, mentre le strutture familiari in parte molto complesse possono essere rappresentate sul formulario di richiesta esteso.

A questo proposito, Vi preghiamo di notare che è sempre necessario apporre il segno di spunta vicino a «Salario minimo raggiunto» per poter continuare la procedura di richiesta.

Sulla prima pagina del formulario di richiesta avete anche la possibilità di delegare, dopo l'immissione delle informazioni di base, la compilazione della richiesta alle Vostre collaboratrici e ai Vostri collaboratori. Per farlo, nella procedura di notifica scegliete l'opzione «Elettronico da parte dei beneficiari» e aggiungete l'indirizzo e-mail della Vostra collaboratrice o del Vostro collaboratore, la/il quale a questo punto

può immettere le informazioni personali, caricare i documenti necessari e trasmetterci la richiesta.

Se volete compilare Voi stessi la richiesta per le Vostre collaboratrici e i Vostri collaboratori, scegliete l'opzione «Trasmissione da parte del datore di lavoro». Ulteriori informazioni sono contenute nella nostra guida per gli assegni familiari nel PROMEA connect.

L'utilizzo del formulario online è uno dei requisiti per ottenere il tasso "e". Perché? Questo ci permette di elaborare la richiesta direttamente e non siamo più costretti ad annullare la procedura di corrispondenza inizializzata tramite il Vostro «Annuncio/Richiesta» e ad avviare e compilare manualmente la richiesta. Vi ringraziamo quindi per l'utilizzo del formulario online. Ciò ci aiuta anche a essere all'altezza del nostro obiettivo di offrire un ottimo servizio alla clientela.

PROMEA Cassa assegni familiari

Delega delle mansioni nell'ambito degli assegni familiari a collaboratrici e collaboratori

Nel nostro PROMEA attualità 04/2023 abbiamo segnalato che avremmo rinunciato alla comunicazione diretta tramite invio postale con le persone beneficiarie al fine di proteggere l'ambiente e di contenere gli oneri amministrativi.

PROMEA connect Vi offre la possibilità di impostare questa comunicazione diretta tramite la funzione della delega. In questo modo, se le persone beneficiarie sono configurate come «Delegato», le decisioni sul diritto agli assegni, ma anche le richieste di documenti mancanti e di attestati di formazione, possono essere loro trasmesse in automatico tramite mail-link. Successivamente, le persone beneficiarie possono, con PROMEA connect, scaricare le decisioni sul diritto agli assegni o caricare documenti.

Vi è il vantaggio che questa configurazione può essere impostata individualmente per ogni persona beneficiaria, cosicché collaboratrici e collaboratori con

accesso e-mail possono avere la delega, mentre coloro che sono senza accesso e-mail continueranno a essere gestiti da Voi.

Anche le informazioni a questo riguardo sono consultabili nella nostra guida per gli assegni familiari nel PROMEA connect.

PROMEA Cassa assegni familiari

Elaborazione dati nell'ambito degli assegni familiari

Nell'ambito degli assegni familiari, PROMEA connect offre diverse possibilità di elaborazione dati:

- «Mostra certificazione AF» indica un elenco del diritto agli assegni per azienda.
- Le «Registrazioni AF per ogni beneficiario» mettono a disposizione un elenco di registrazioni per ogni collaboratore e collaboratrice avente diritto agli assegni.
- Le «Prossime scadenze delle indennità» mostrano, per un determinato periodo da Voi definito, gli assegni familiari in scadenza.

Qualora abbiate delle domande a riguardo, Vi preghiamo di contattare le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori della cassa assegni familiari; saranno lieti di fornirvi la consulenza richiesta.