

Coronavirus - Schutz besonders gefährdeter Personen am Arbeitsplatz

Der Bundesrat hat diverse Massnahmen zur Bekämpfung der Pandemie beschlossen, welche am 18. Januar 2021 in Kraft treten und bis 28. Februar 2021 gültig sind. Im Rahmen dieser Massnahmen hat er eine Homeoffice-Pflicht beschlossen.

Kann die Arbeit einer besonders gefährdeten Person gemäss Anhang 7 der Verordnung 3 über Massnahmen zur Bekämpfung des Coronavirus (COVID-19-Verordnung 3) nicht von zu Hause aus verrichtet werden, so ist diese Person von der Arbeitspflicht befreit. In diesem Fall ist der Arbeitgeber zur Lohnfortzahlung verpflichtet, kann aber über den Corona-Erwerbsersatz Entschädigung beantragen. Die COVID-19-Verordnung Erwerbsausfall wurde dahingehend angepasst und sieht den Anspruch auf den Corona-Erwerbsersatz in diesen Fällen vor.

Wir werden die entsprechende Anmeldung schnellstmöglich auf unserer Webseite aufschalten.

Coronavirus - protection des personnes vulnérables sur le lieu de travail

Le Conseil fédéral a décidé de prendre des mesures supplémentaires pour lutter contre la propagation du coronavirus. Elles entrent en vigueur le 18 janvier et restent en vigueur jusqu'au 28 février 2021. Dans le cadre de ces mesures, le télétravail deviendra obligatoire.

Lorsque le travail d'une personne vulnérable selon annexe 7 de l'ordonnance 3 sur les mesures destinées à lutter contre le coronavirus (Ordonnance 3 COVID-19) ne peut être effectué depuis son domicile, l'employeur doit l'exempter de l'obligation de travailler en lui versant la totalité du salaire. Dans ces cas, les employeurs ont droit à l'allocation pour perte de gain COVID-19. Ordonnance sur les pertes de gain COVID-19 a été modifiée pour prévoir le droit à l'allocation pour perte de gain dans ces cas.

Nous publierons la demande appropriée sur notre site web dès que possible.

Coronavirus - protezione delle persone particolarmente a rischio sul posto di lavoro

Il Consiglio federale ha deciso di adottare ulteriori misure per combattere la diffusione del coronavirus. Entrano in vigore il 18 gennaio e restano in vigore fino al 28 febbraio 2021. Nell'ambito di queste misure, il telelavoro diventerà obbligatorio.

Se il lavoro di una persona particolarmente a rischio secondo l'allegato 7 all'ordinanza 3 COVID-19 Ordinanza 3 sui provvedimenti per combattere il coronavirus (ordinanza 3 COVID-19) non può essere svolto da casa, il datore di lavoro deve esentarla dall'obbligo di lavorare continuando però a versare l'intero stipendio. In questi casi, i datori di lavoro hanno diritto all'indennità per perdita di guadagno COVID-19. L'Ordinanza COVID-19 perdita di guadagno è stata modificata in modo da prevedere il diritto all'indennità per perdita di guadagno in questi casi.

Pubblicheremo la relativa richiesta sul nostro sito web il più presto possibile.